

03.07.2016 принят Федеральный закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», вступивший в законную силу с 1 января 2017 года, которым введено в действие процедура независимой оценки квалификации. Оценка имеет своей целью определить, соответствует ли квалификация работника профессиональному стандарту или иным требованиям, установленным в нормативных правовых актах.

При решении работодателя направить сотрудников на такую оценку, ему потребуется при определении перечня необходимых специальностей и профессий учесть мнение представительного органа работников, а также получить письменное согласие сотрудников. Порядок и условия направления на оценку будут определяться коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Работодателям, которые собираются применять процедуру независимой оценки в 2017 году стоит заняться разработкой необходимых документов, в том числе, дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Независимую оценку в форме профессионального экзамена будут проводить специальные центры. Постановлением Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 утверждены соответствующие правила проведения независимой оценки квалификации.

В случае направления работника на независимую оценку работодателем, ему необходимо заключить с центром оценки квалификаций договор о возмездном оказании услуг. Допускается, что физическое лицо может пройти эту процедуру и по своей инициативе. В этой случае заключать договор с центром и оплачивать экзамен будет сам соискатель либо иное лицо.

Соответствующие изменения Федеральным законом от 03.07.2016 № 239-ФЗ также внесены в Трудовой кодекс РФ. Так, статья 187 Трудового Кодекса Российской Федерации с 1 января 2017 изложена в редакции, согласно которой при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя. Кроме того, согласно данной статьи Трудового Кодекса Российской Федерации при направлении работодателем на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Помощник межрайонного  
Прокурора

юрист 3 класса

Ю.В.Маркова