

Увеличен размер штрафа за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику

Федеральным законом от 03.07.2016 N 272-ФЗ внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда.

Увеличен размер штрафа за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику.

Статья 5.27 КоАП РФ дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрен, в том числе, штраф в следующих размерах:

на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей. Возможна также дисквалификация на срок от одного года до трех лет;

на индивидуальных предпринимателей - от одной тысячи до пяти тысяч рублей (повторно - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей);

на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (повторно - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей).

Увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Согласно поправкам в Трудовой кодекс денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Как правильно поступить, когда за купленной квартирной остался долг от предыдущего собственника за жилищно-коммунальные услуги?

В соответствии с п. 5 ч. 2 ст. 153 Жилищного Кодекса Российской Федерации (далее –ЖК РФ); п. 1 ст. 131 Гражданского Кодекса Российской Федерации (далее-ГК РФ) с момента возникновения права собственности на жилое помещение у собственника помещения возникает обязанность по внесению платы за такое помещение и коммунальные услуги.

По общему правилу новый собственник квартиры не отвечает по долгам предыдущего, поскольку обязанность по оплате жилого помещения и коммунальных услуг лежит на каждом собственнике (ст. 210 ГК РФ).

Исключение составляют взносы на капитальный ремонт. Так, согласно ч. 3 ст. 158 ЖК РФ при переходе права собственности на помещение в многоквартирном доме к новому собственнику переходит обязательство предыдущего собственника по оплате расходов на капитальный ремонт многоквартирного дома, в том числе не исполненная предыдущим собственником обязанность по оплате взносов на капитальный ремонт.

Таким образом, если у предыдущего собственника осталась задолженность по оплате коммунальных услуг, в договоре купли-продажи квартиры и акте приема-передачи желательно дополнительно указать, что эта задолженность покупателю не передается.

С 1 сентября 2016 года граждане смогут забрать свои транспортные средства со штрафстоянки сразу после устранения причин их задержания.

Соответствующие изменения внесены в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

Если автомобиль был эвакуирован при отсутствии водителя, то вместе с протоколом о задержании можно будет получить решение должностного лица о возврате транспортного средства.

Такой порядок означает, что оплатить расходы на перемещение автомобиля на штрафстоянку и его хранение граждане смогут после возврата своего транспортного средства с указанной стоянки.

Установлено, что обязанность водителя, привлеченного к административной ответственности, по оплате таких расходов будет отражаться в постановлении о назначении административного наказания.

При этом стоимость перемещения и хранения задержанного транспортного средства будет устанавливаться уполномоченным исполнительным органом субъекта Российской Федерации на основе рекомендаций федеральных органов.

Гарантии беременным женщинам при прекращении трудовых отношений

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска.

При продлении трудового договора до окончания беременности женщина обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Если женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда он узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Увольнение женщины в период ее беременности допускается в связи с истечением срока трудового договора, если трудовой договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу, которую она может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предложить ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.