

## **Увольнение за совершение по месту работы хищения имущества**

Статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусмотрено право работодателя уволить работника за совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях.

Расторжение трудового договора по указанному основанию является правом, а не обязанностью работодателя. Обязанность работодателя прекратить трудовой договор установлена только в том случае, если постановлением суда работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы. При этом работодатель имеет право выбора статьи увольнения - пп. «г» п. 6 ч.1 ст. 81 либо п.4 ч.1 ст.83 ТК РФ.

Но в том случае, если приговор суда или постановление суда о привлечении к уголовной или административной ответственности отменены, работник должен быть восстановлен на работе с оплатой вынужденного прогула.

Удерживать сумму ущерба, причиненного хищением (растратой, повреждением или уничтожением имущества), из сумм, которые выплачиваются работнику при увольнении, работодатель не имеет права, поскольку таких оснований для удержания в ст. 137 ТК РФ не указано. Данные суммы взыскиваются в порядке гражданского судопроизводства.

*подготовлено Сасовской межрайонной прокуратурой*

## **Разъяснение действующего законодательства Российской Федерации о том, имеет ли право гражданин на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии знака «Почетный донор России»:**

«Согласно п.1 ст. 7 Закона от 12.01.1995 №5-ФЗ « О ветеранах», в настоящее время звание «Ветеран труда» могут получить две категории граждан:

-лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин»;

-награжденные орденами или медалями СССР или РФ, либо удостоенные почетных званий СССР или РФ, либо награжденные почетными грамотами Президента РФ или удостоенные благодарности Президента РФ, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде ( службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере

деятельности и имеющие трудовой стаж (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или необходимую выслугу лет;

Определением Верховного суда РФ от 18.03.2009 №1-Г09-8 разъяснено, что нагрудный знак «Почетный донор России» присваивается не за заслуги и достижения в труде, а за иной вклад гражданина в социальной сфере-вклад в развитие добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов в РФ, и соответственно, не может расцениваться как основание для присвоения звания «Ветеран труда».

*подготовлено Сасовской межрайонной прокуратурой*