

Информация
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
за 2018 год
в муниципальном образовании –
Сасовский муниципальный район Рязанской области

Общие сведения:

1.1. Общая численность муниципальных служащих:

1.1.1. штатная – 93;

1.1.2. фактическая – 93.

Общая численность муниципальных служащих, подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей:

1.2.1. штатная – 84;

1.2.2. фактическая – 84, в т.ч.

1.2.2.1. количество служащих, представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей – 84.

1.3. Принято на службу служащих за отчетный период – 16 (муниципальный район – 14; сельские поселения – 2).

Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

2.1. Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений – 43.

2.2.1. Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц – 43;

2.2.1. с опытом работы – 43;

2.2.2. в данной сфере свыше 3-х лет – 39;

Сведения о проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы:

3.0. Количество граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы – 16. Сведения проанализированы кадровыми службами (должностными лицами). Замечаний – нет.

4. Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими:

4.0. Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы – 84.

*4.1. Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими – 3.

4.2. Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений – 3.

4.3.1. Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок, всего – 3.

6. Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции:

6.0. Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы – 84.

*10. Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) - далее комиссии

10.1. Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) 16 (муниципальный район – 1 комиссия; сельские поселения – 15 комиссий).

10.2. Количество проведенных заседаний комиссий – 3.

10.3. Количество служащих, в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы – 3.

в том числе, касающиеся:

10.3.1. предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах – 3;

10.4. Количество выявленных комиссиями нарушений – 3;

в том числе касающихся требований:

10.4.1. о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 3;

10.5. Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий – 3;

в том числе за нарушения требований:

10.5.1. о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

11. Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений:

11.1. Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений – 3;

из них привлечено к:

11.1.1. Дисциплинарной ответственности – 3.

*По результатам проверок Сасовской межрайонной прокуратурой соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции были выявлены факты в отношении муниципальных служащих органов местного самоуправления сельских поселений:

1. О недостоверности представленных муниципальным служащим Глядкового сельского поселения своих, а также супруга сведений о доходах за 2017 год (представление Сасовской межрайонной прокуратуры от 23.05.2018 № 32-2018) не указан доход, полученный от администрации Сасовского муниципального района.

Проведено заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов 08.06.2018. Комиссия решила, что сведения, предоставленные муниципальным служащим, являются недостоверными, рекомендовала главе администрации применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания. Муниципальному служащему объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

2. О недостоверности представленных муниципальным служащим Кустаревского сельского поселения своих сведений о доходах за 2017 год (представление Сасовской межрайонной прокуратуры от 23.05.2018 № 32-2018) – не указан доход, полученный от ТО Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области.

Проведено заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов 08.06.2018. Комиссия решила, что сведения, предоставленные муниципальным служащим, являются неполными, рекомендовала главе администрации применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания. Муниципальному служащему объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

3. О недостоверности представленных муниципальным служащим Кустаревского сельского поселения своих сведений о доходах за 2017 год (представление Сасовской межрайонной прокуратуры от 23.05.2018 № 32-2018) – не указан факт приобретения автомобиля.

Проведено заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов 08.06.2018. Комиссия решила, что сведения, предоставленные муниципальным служащим, являются неполными, рекомендовала главе администрации применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания. Муниципальному служащему объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

12. Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение антикоррупционной деятельности администрации муниципального образования – Сасовский муниципальный район Рязанской области:

На официальном сайте администрации муниципального образования – Сасовский муниципальный район Рязанской области в информационно-коммуникационной сети Интернет образован раздел «Коррупция» где размещены НПА касающиеся противодействию коррупции, методические рекомендации, план профилактических мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального образования – Сасовский муниципальный район Рязанской области на 2017 – 2019 годы, памятки «Что нужно знать о коррупции», Памятка муниципальным служащим по ключевым вопросам противодействия коррупции, сведения о доходах, и др.

В рамках осуществления мониторинга реализации антикоррупционной политики администрация Сасовского муниципального района обеспечено информационное взаимодействие с органами местного самоуправления сельских поселений. Проводилось консультирование администраций сельских поселений по вопросам соблюдения действующего законодательства. За 2018 было проведено совещание с главами администраций сельских поселений по разъяснению порядка представления лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера и доведении методических рекомендаций по вопросам представления сведений о

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки.

При заполнении справок о доходах муниципальным служащим оказывалась консультативная помощь, доведены методические рекомендации по заполнению справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами.

При приеме справок проводился первичный анализ Справок:

- все муниципальные служащие предоставили свои сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- правильность оформления Справок;
- полнота заполнения всех реквизитов, проставление всех подписей;
- соответствие информации, содержащейся в справке, методическим рекомендациям;

Кадровой службой проводился последующий анализ с учетом имеющейся в личном деле муниципального служащего информации:

- путем проверки логических связей внутри Справок;
- сверки информации, содержащейся в справке с информацией, содержащейся в Справках, представленных в предыдущие отчетные периоды;
- установление наличия соответствующих документов в личном деле: состав семьи муниципального служащего, количество лиц, сведения об имуществе которых обязан предоставить муниципальный служащий.

Срок предоставления Справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Сасовского муниципального района, руководителей муниципальных учреждений Сасовского муниципального района, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей за период с 01.01.2017 по 31.12.2017 год не нарушен.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Сасовского муниципального района, руководителей муниципальных учреждений Сасовского муниципального района, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей за период с 01.01.2017 по 31.12.2017 год размещены на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Еженедельно на расширенных совещаниях с участием глав сельских поселений до них доводится информация о вновь принятых НПА в сфере деятельности по коррупции и внесению изменений ранее принятые НПА.

По фактам проявления коррупционных правонарушений организована работа «Телефона доверия» для оперативного получения информации о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с муниципальными служащими.

Номер телефона 5-15-20.

Создана горячая телефонная линия по вопросам тарифов на услуги предприятий ЖКХ. Номер телефона 5-10-20.

Все номера телефонов размещены на сайте администрации.

Определены уполномоченные лица, осуществляющие учет и регистрацию, предварительную обработку и контроль за поступающими на «Телефон доверия» сообщениями.

Проводятся мероприятия по формированию у сотрудников администрации негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с использованием ими служебных обязанностей. Оформлен

информационный стенд на котором размещен наглядный агитационный материал с разъяснениями положений действующего законодательства о противодействии коррупции в т.ч. об ответственности за коррупционные правонарушения.

В здании администрации в доступном месте размещен почтовый ящик для сбора сообщений о коррупционных проявлениях со стороны сотрудников администрации. За 2018 год сообщений не поступало.

В 2018 году были изготовлены комплекты памяток разной направленности по вопросам коррупции в количестве 250 штук.

Распространено:

- среди сотрудников администрации – 50;

- подведомственным учреждениям – 100;

- сельским поселениям Сасовского муниципального района – 100.

13. Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов принимаемых администрацией Сасовского муниципального района.

Антикоррупционная экспертиза осуществляется в отношении всех разрабатываемых нормативных правовых актов сотрудниками организационно-правового Управления администрации. За 2018 год проведена антикоррупционная экспертиза 77 муниципальных нормативных правовых актов. По результатам экспертизы коррупционных факторов не выявлено. Все принятые нормативные правовые акты размещаются на сайте администрации Сасовского муниципального района.

Муниципальный служащий, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений прошел повышение квалификации.

Во исполнение протокола №12 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Рязанской области от 18.09.2018г проведены следующие мероприятия:

- в личных делах замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы актуализированы сведения, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках, об организациях, в которых претенденты осуществляли трудовую деятельность, а также об организациях, в которых муниципальные служащие осуществляли трудовую деятельность до поступления на муниципальную службу.

- со всеми муниципальными служащими проведены дополнительные ознакомления с НПА по коррупции.

В 2019 году Администрация Сасовского муниципального района продолжит работу по профилактике коррупционных правонарушений, недопущения совершения сотрудниками преступлений коррупционной направленности, по формированием негативного отношения к коррупции и соответствующего мировоззрения, в том числе с использованием средств массовой информации.