

Из чего складывается пенсия

На данный момент в Рязанской области зарегистрировано свыше 386 тысяч получателей пенсий по линии Пенсионного фонда Российской Федерации, из которых около 343 тысяч получают страховую пенсию, назначаемую исходя из наличия стажа и количества накопленных пенсионных баллов, - параметра, введённого в сферу пенсионного обеспечения и страхования с 1 января 2015 года, когда вступило в силу законодательство о новой пенсионной формуле.ⁱ

Стаж и количество пенсионных баллов определяются особенностями трудового пути каждого гражданина, в связи с этим напомним трудящимся рязанцам, из каких параметров и в какой форме складывается их будущее пенсионное обеспечение. Также обращаем внимание рязанцев, ещё не имеющих статуса пенсионера, что смоделировать свой трудовой путь и примерно рассчитать размер будущей пенсии, исходя из таких параметров, как зарплата, имеющийся стаж, наличие периодов социально значимой деятельности и выбор варианта пенсионного обеспечения, можно с помощью специальной программы «пенсионный калькулятор», размещённой на Официальном сайте ПФР в сервисе «Личный кабинет гражданина» (<http://www.pfrf.ru/eservices/calc/>).

Самый распространённый вид пенсионного обеспечения по линии ПФР – это страховая пенсия по старости. Для приобретения права на её назначение необходимо выполнение ряда условий, первое из которых – достижение общеустановленного пенсионного возраста, 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин (за исключением «льготных» категорий). Второе условия – наличие официального страхового стажа (т.е. времени, в течение которого человек работал, и работодатель начислял за него страховые взносы на обязательное пенсионное страхование) продолжительностью, увеличивающейся с 7 лет до 15 лет к 2024 году. Третье условие – наличие определённого количества заработанных пенсионных баллов. В текущем году их минимальное количество для выхода на пенсию составляет 9, к 2025 году оно увеличится до 30 баллов.

Пенсионный балл за календарный год определяется как умноженное на 10 отношение суммы страховых взносов, начисленных за каждый год за гражданина на страховую пенсию к сумме взносов, которая была бы начислена с предельной базы для начисления страховых взносов (в 2016 году – 718 тысяч рублей). Чем выше заработная плата (официальный заработок до вычета подоходного налога), тем выше будет и пенсионный балл за календарный год.

Пенсионные баллы начисляются не только за периоды осуществления трудовой деятельности, но и за так называемые «нестраховые периоды», или «социально значимые» периоды. Учитываются такие социально значимые периоды жизни человека как срочная служба в армии, уход за ребенком в возрасте до 1,5 лет, уход за гражданином в возрасте свыше 80 лет, инвалидом I группы или ребёнком – инвалидом.

Сами пенсионные права, приобретаемые гражданами, с 2015 года рассчитываются не в рублях, а в пенсионных баллах, а для того, чтобы впоследствии преобразовать их в денежном выражении, используется такой параметр, как стоимость пенсионного балла в году назначения пенсии, на которую будет умножаться сумма приобретённых пенсионных баллов. Стоимость пенсионного балла за соответствующий год утверждается Федеральным законом. При этом стоимость пенсионного балла, применяемого при исчислении страховой пенсии в текущем году, не может быть менее стоимости пенсионного балла, который применялся при исчислении пенсии в предыдущем году. Ежегодно стоимость пенсионного балла увеличивается. По состоянию на 1 января 2015 года стоимость пенсионного балла составляла 64,1 рублей, с 1 февраля 2015 г. в результате индексации она увеличилась до 71,41 рублей, с 1 февраля 2016 года, - до 74,27 рублей.

Очевидно, что в полной мере новая пенсионная формула распространяется на пенсионное обеспечение граждан, у которых трудовая деятельность осуществляется после 2015 года. Но при этом у подавляющей части населения есть периоды трудовой деятельности до 2002 года и с 2002 по 2015 год, - фактически, их пенсионные права сформированы в правовом поле сразу нескольких пенсионных законодательств. Подобно тому, как пенсионные права, приобретённые россиянами до 1 января 2002 года были сконвертированы в рамках законов о пенсионной реформе, сумма пенсионных прав до 1 января 2015 года также была преобразована применительно к нормам Федерального закона №400 – ФЗ. Сумма пенсионных баллов за периоды до 1 января 2015 года определяется как отношение размера страховой части трудовой пенсии по старости застрахованного лица (без учёта фиксированного размера страховой части трудовой пенсии по старости) по состоянию на 31 декабря 2014 года, исчисленный по нормам Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» к стоимости одного пенсионного балла, установленной на 2015 год. То есть, каждому гражданину посчитали предполагаемый размер страховой части его трудовой пенсии по состоянию на 31 декабря 2015 года и разделили его на стоимость 1 пенсионного балла – 64,1 рублей.

При реализации данных нововведений остался обязательным принцип сохранения пенсионных прав: пенсионные права, сформированные до даты перехода на новую формулу, зафиксированы и сохранены без возможности их уменьшения. Таким образом, уже приобретённые пенсионные права у впоследствии прибавляются и будут прибавляться пенсионные баллы, приобретённые после 1 января 2015 года.

В расчёте размера страховой пенсии при её назначении сумма пенсионных баллов гражданина (включая баллы, приобретённые до 1 января 2015 года, после этой даты, а также баллы за «нестраховые» периоды) умножается на стоимость пенсионного балла, а к полученному значению прибавляется фиксированная выплата, размер которой на данный момент составляет 4 559 рублей 93 копеек.

Очевидно, что на количество пенсионных баллов и, как следствие, на уровень будущего пенсионного обеспечения гражданина положительно влияют такие факторы, как продолжительный стаж и величина официального заработка гражданина. Чем выше заработок и продолжительнее стаж – тем выше пенсия. В проигрышном положении оказываются те, кто не работает официально или получает зарплату «в конверте».
