

## **Как получить заработную плату, если работодатель при приеме на работу не заключил трудовой договор ?**

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ право на получение заработной платы имеют граждане, работающие по трудовым договорам. В силу ч.2 ст. 15 Трудового кодекса РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается. В соответствии с ст. 19.1 Трудового кодекса РФ признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться на основании предписания государственного инспектора труда. Также отношения могут быть признаны трудовыми в судебном порядке. В случае обращения в суд обязанность доказать возникновение трудовых отношений возложена на истца. В связи с этим, для того чтобы признать отношения трудовыми нужно написать заявление в Государственную инспекцию труда или обратиться в суд по месту нахождения организации.

*Сасовская межрайонная прокуратура*

## **Увеличен срок обращения работников за взысканием задолженности по заработной плате.**

С 03 октября 2016 вступил в силу Федеральный закон 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда». Данным Законом внесены изменения, касающиеся увеличения до одного года срока обращения работника за взысканием задолженности по заработной плате. Годичный срок будет исчисляться со дня, когда работник должен был получить зарплату или иные выплаты. В ранее действующей редакции Трудового кодекса Российской Федерации работник, перед которым у работодателя есть задолженность, был вправе обратиться в суд в течение трех месяцев. Началом срока считался день, когда сотрудник узнал или должен был узнать, что его право нарушено. Помимо этого, вступившим в силу Федеральным законом вдвое увеличен размер денежной компенсации, которую надлежит выплатить работодателю за задержку заработной платы. Компенсация за каждый день задержки составит не меньше 1/150 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации. Работодатель должен выплатить компенсацию, даже если сроки нарушены не по его вине. В локальном нормативном акте, коллективном или трудовом договоре можно предусмотреть повышенный размер компенсации.

*Сасовская межрайонная прокуратура*

## ***О действительности актовых записей гражданского состояния лиц, в именах которых имеется буква «ё»***

В настоящее время актуальной является проблема действительности личных документов, имена собственные в которых прописаны через букву «е» при наличии в других документах буквы «ё».

Статьей 3 Федерального закона от 1 июня 2005 г. №53-ФЗ «О государственном языке Российской Федерации» определены сферы использования государственного языка Российской Федерации, к которым относится оформление документов, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации, изготовление бланков свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния, оформление документов об образовании, выдаваемых имеющими государственную аккредитацию образовательными учреждениями, а также других документов, в том числе в части правописания имен собственных. Закон обязывает при заполнении документов использовать нормы современного русского языка и правила русской орфографии и пунктуации. Законодательного закрепления употребления букв «е» и «ё» не имеется.

Министерством образования и науки Российской Федерации в региональные органы исполнительной власти направлялись методические рекомендации по употреблению буквы «ё» в написании имен собственных (письмо от 3 мая 2007 г. № АФ-159/03), в которых обращалось внимание на то, что причиной искаженных записей в паспорте и других документах («е» вместо «ё» и наоборот) может являться несоблюдение установленного Правилами требования обязательного использования «ё» в случаях, когда возможно неправильное прочтение слова. Имена собственные (в том числе фамилии, имена, отчества) относятся к этому случаю, поэтому применение буквы «ё» в них должно быть обязательным.

Этим же Министерством издано письмо от 01.10.2012 № ИР-829/08 «О правописании букв «е» и «ё» в официальных документах», согласно которому судебная практика по вопросу обязательного использования буквы «ё» исходит из того, что на основании Правил написание букв «е» и «ё» приравнивается. Написание буквы «е» вместо «ё» и наоборот в фамилии, имени и отчестве не искажает данных владельца документов, при условии, что данные, на основании которых можно идентифицировать лицо в таких документах, соответствуют.

При указанных обстоятельствах документы, имена в которых прописаны через букву «е», должны признаваться действительными.

*Сасовская межрайонная прокуратура*