

## **Информация для работодателей** **о трудоустройстве граждан, имеющих инвалидность**

Вопросы совершенствования работы по обеспечению занятости граждан с ограниченными возможностями активно обсуждаются на различных уровнях. Минтруд России планирует повысить к 2020 году численность занятых инвалидов до 50%. Также, ведомством активно прорабатывается вопрос изменения механизма квотирования рабочих мест для инвалидов.

Квотируемое рабочее место создается или выделяется работодателем за счет собственных средств для того, чтобы его мог занять только представитель определенной социальной группы, например, гражданин с ограниченными возможностями здоровья. Также, работодателям необходимо выделять в счет установленной квоты и специальные рабочие места для граждан с инвалидностью.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников. Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, размер квоты для приема на работу инвалидов – 2%. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным или опасным по результатам аттестации рабочих мест или спецоценки.

В соответствии с Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» и постановлением Правительства Рязанской области от 12.02.2014 № 30, работодателям необходимо ежемесячно представлять в органы службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, а также о выполнении квоты. Также, в течение месяца подаются сведения об изданном локальном акте или его изменениях.

С сентября прошлого года министерством труда и занятости населения Рязанской области усилена работа по осуществлению контроля за соблюдением работодателями законодательства о квотировании рабочих мест в организациях Рязанской области. Среди основных нарушений можно выделить – не издание нормативных локальных актов, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах, не направление или несвоевременное направление информации, либо представление информации в искаженном виде в Центр занятости населения. Также, нередко бывает, что работодатели выделяют под квоту непривлекательные рабочие места с низкой заработной платой. Формально квота соблюдается, но граждане с ограниченными возможностями здоровья не трудоустраиваются.

Информацию о соблюдении законодательства о квотировании рабочих мест можно найти на сайте минтруда Рязанской области в разделе **«Информация для работодателей о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»**. Кроме того, в случае возникновения вопросов все желающие могут обратиться за консультацией в службу занятости Сасовского района.

**г. Сасово, ул. Советская, д. 99**

**Тел: 8(49133)5-13-80**

**Эл. почта: [Sasovo@email.ryazan.ru](mailto:Sasovo@email.ryazan.ru)**

